

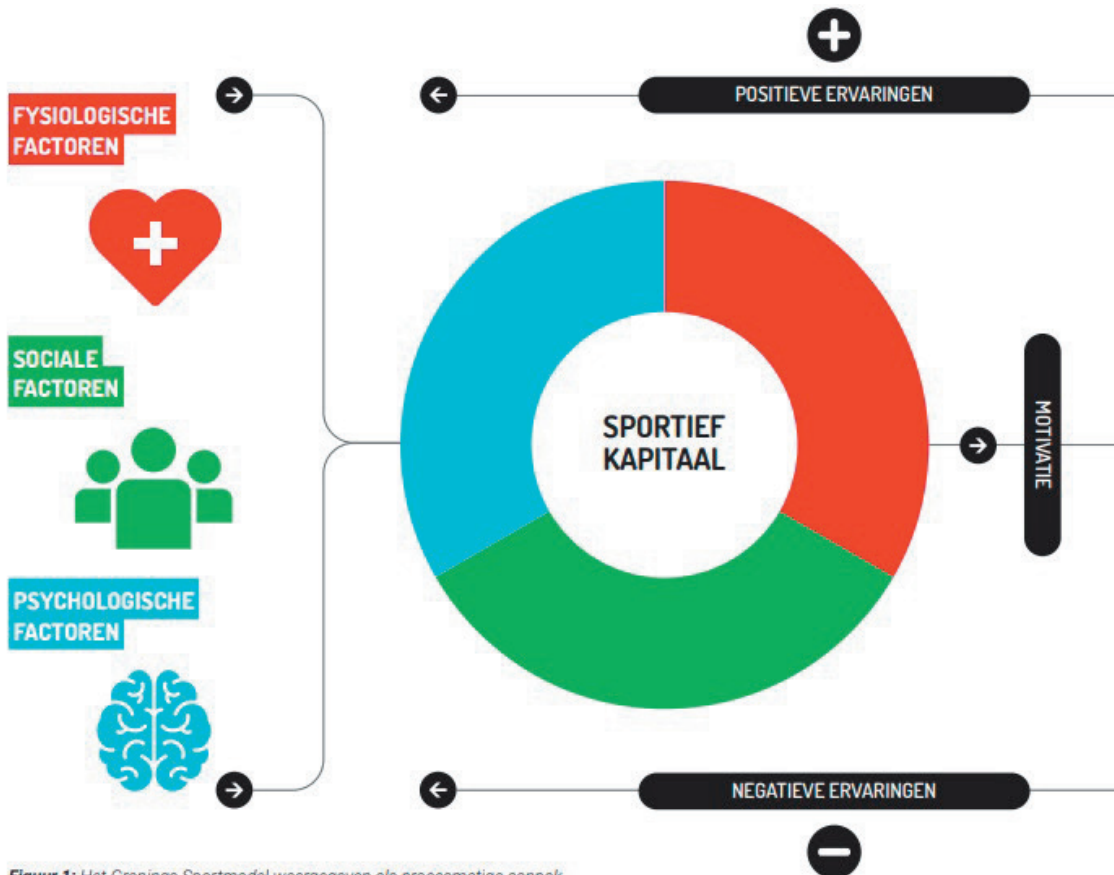
ACTIEPLAN SOCIALE VEILIGHEID BINNEN DE GRONINGSE SPORT

“EEN VEILIG SPORTKLIMAAT VOOR IEDERE GRONINGER”



1. INLEIDING

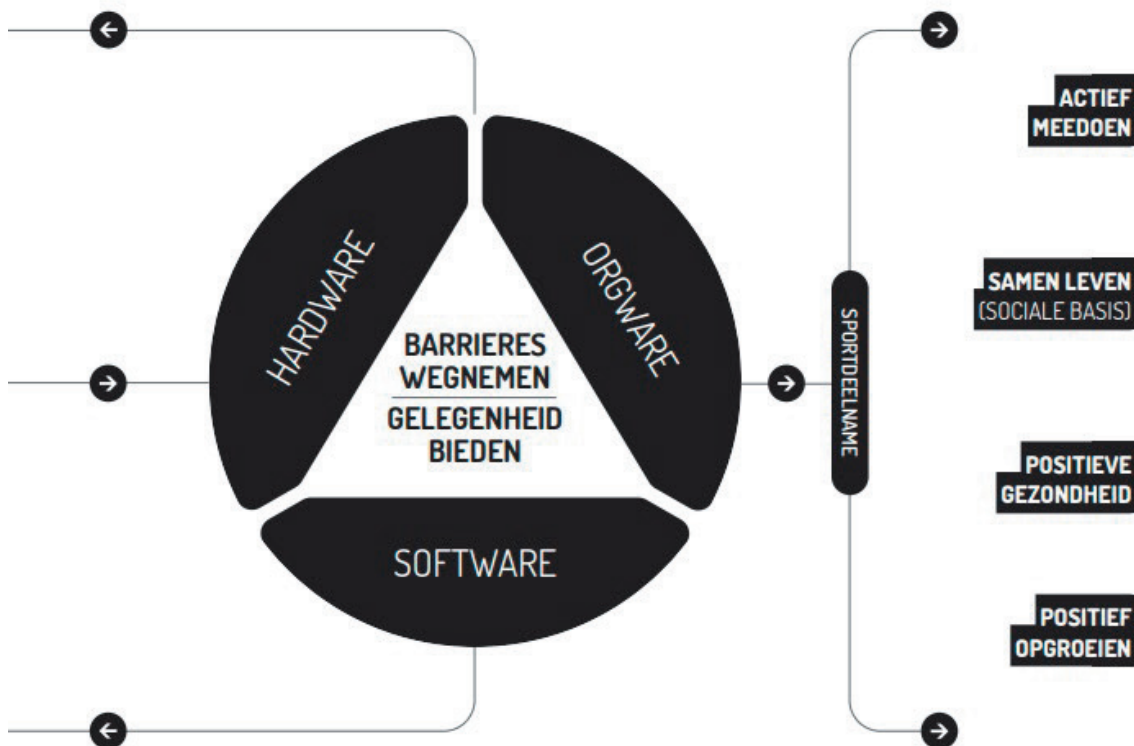
Sportclubs zijn dé plek waar voor vrijwel alle sporters een duurzame sportdeelname begint. Of het nu gaat om een sportvereniging, -onderneming, -stichting of anders georganiseerd sportclubje, juist de stimulerende omgeving, de begeleiding en het clubgevoel maken dat je erbij wilt blijven horen. Sportclubs zijn essentieel voor het ontwikkelen van sportief kapitaal. Mensen aan het sporten en bewegen krijgen is één, mensen daarvoor een leven lang enthousiast houden is een nog grotere uitdaging. Het draait om het realiseren van positieve sportervaringen. Als je jezelf niet meer verbetert, als het niet meer gezellig is, als je het plezier verliest door wat voor omstandigheden dan ook, dan brokkelt het sportief kapitaal af en raak je uitgekeken op jouw sport.



Figuur 1: Het Gronings Sportmodel weergegeven als procesmatige aanpak

Een veilig, positief en inclusief sportklimaat is essentieel voor het opdoen van positieve ervaringen. Sport is een context waarbinnen mensen identiteit ontwikkelen, zelfregulerende vaardigheden opdoen, leren samenwerken, sociaal kapitaal opbouwen, omgaan met tegenslagen en actief zijn als vrijwilliger. Deze kracht is alleen te benutten als de sport de ogen niet sluit voor eventuele uitsluitende mechanismen en als zij daadwerkelijk de veilige omgeving is en blijft die ze zou moeten zijn.

Een grotere sportdeelname in Groningen binnen een landschap met een positieve sportcultuur draagt bij aan vele maatschappelijke opgaven, met name op het gebied van meedoen, een sociale basis, positieve gezondheid en positief opgroeien. Dit zijn allemaal speerpunten binnen het Gronings beleid.



Ondanks dat er sinds het einde van de vorige eeuw meer landelijke aandacht is voor het thema veiligheid in de sport en er vanaf 2011 gestart is met het landelijke actieplan 'Naar een veiliger Sportklimaat' doen niet alle sporters positieve ervaringen op bij sportclubs en zijn er nog steeds clubs waar geen preventieve maatregelen worden getroffen. Het aantal meldingen bij het Centrum Veilige Sport neemt nog steeds toe. Grensoverschrijdend of ongewenst gedrag, sociale uitsluiting, een gesloten cultuur: het komt allemaal helaas nog steeds voor in de sport.

Definitie sociale veiligheid in de sport

In het prevalentieonderzoek 'Grensoverschrijdend gedrag in de Nederlandse sport', dat werd uitgevoerd in opdracht van NOC*NSF en het ministerie van VWS, wordt de volgende definitie gehanteerd:

“Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd” (Mulder et al., 2020).

Als wordt gesproken over het bevorderen van sociale veiligheid op de sportclub gaat het dan ook om het nemen van preventieve maatregelen om vormen van grensoverschrijdend gedrag of ongewenst gedrag te voorkomen en beleid hoe te handelen wanneer een sporter wel grensoverschrijdend gedrag ervaart op de sportclub.

De inclusieparadox

Sport kent een sterke historie van gelijkgestemden verenigen binnen een sociale groep. Het bestaansrecht van sportclubs ligt in beginsel dan ook in het fenomeen van sociale differentiatie en is daarmee in de basis dan ook excluderend van aard. Ondanks dat sportclubs tegenwoordig al verregaand gedemocratiseerd en ontzuid zijn, ligt de oorsprong vooral in 'de eigen groep' en juist die homogeniteit zorgt voor zelfredzaamheid en betrokkenheid. Dat maakt dat de sportclub niet per definitie een cultuur heeft waarin iedereen zich welkom voelt. Anderen welkom heten binnen de club kan dan ook wringen met de sterke eigen cultuur of de 'eigen groep'. Het is van belang deze excluderende dynamiek te herkennen, bespreekbaar te maken en een aanpak te kiezen die enerzijds past bij de identiteit van de sportclub en anderzijds recht doet aan een samenleving die pluriformer is dan ooit. Het overbruggen van tegenstellingen tussen jong en oud, man en vrouw, arm en rijk, culturele achtergrond, seksuele geaardheid of welke verschillen dan ook, vormt de uitdaging. De maatschappelijke discussie over gelijkheid en het accepteren van verschillen is nog steeds in volle gang. Onbewuste sociale uitsluiting of ongewenst gedrag wordt steeds minder geaccepteerd. We mogen de ogen niet sluiten voor ontoelaatbaar gedrag in de sport dat tot negatieve ervaringen leidt.

Als we de positieve kracht van sport in Groningen optimaal willen benutten, dan verplicht dit ons om tegelijkertijd ook de schaduwkant van de sport te erkennen én bestrijden. In het meerjarenprogramma Sport en Bewegen 2021-2025 hebben we daarom de actielijn 'veilig, positief en inclusief' waar we ons inspannen voor een positieve sportcultuur die veilig en plezierig is voor álle inwoners. De afgelopen periode is ingezet op verschillende initiatieven die nu in dit actieplan met elkaar worden verbonden en in samenhang een vervolg krijgen.

De gewenste situatie in Groningen

Een sociaal veilige sportclub in Groningen is een sportclub waar men zich veilig voelt en is een omgeving:

- waarin mensen zichzelf kunnen zijn;
- optimaal hun talenten kunnen ontwikkelen;
- kunnen leren van hun fouten en de fouten van anderen;
- het open gesprek kunnen voeren en tegenspraak kunnen geven;
- op elkaar kunnen vertrouwen;
- onveilige situaties op een veilige manier kunnen bespreken;
- waarin incidenten rond ongewenst en grensoverschrijdend gedrag rechtvaardig worden behandeld en er geleerd wordt van incidenten.

Een sociaal veilige sportclub vraagt om goed kader die zich bewust is van de gezamenlijke verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan een sociaal veilige sportclub.

Waar staan we nu?

Binnen de actielijn 'veilig, positief en inclusief' zijn er de afgelopen periode een aantal initiatieven gestart. Een voorbeeld daarvan is de pilot 'Alliantie Gelijkspelen'. In samenwerking met de John Blankenstein Foundation, Huis voor de Sport Groningen, COC Groningen/ Drenthe, Hanzehogeschool en het Alfa-college zijn we gestart met een pilot op sportpark Corpus den Hoorn. Binnen deze pilot zetten wij ons met deze partners in voor meer inclusiviteit in de sport en voor een algehele acceptatie van LHBTI+'ers bij sportclubs.

Dit alles met als doel de bewustwording rondom dit thema te versterken en de handelingsbekwaamheid van het clubkader te vergroten om zo te komen tot een positief en veilig sportklimaat voor iedere sporter.

Een tweede voorbeeld is de pilot 'Positief Sportklimaat'. Hierin werken een aantal sportclubs, ondersteund door Huis voor de Sport Groningen, aan het thema 'Positief Sportklimaat'. De deelnemende clubs hebben een coördinator Positief Sportklimaat aangesteld die inzet op gedragsbeïnvloeding van trainers en begeleiders. Hij of zij is het aanspreekpunt binnen de clubs, organiseert bijeenkomsten voor kader en biedt ondersteuning aan teams met sociale knelpunten. De opzet is zo, dat de coördinator (iemand die al actief is binnen de club) de opgedane kennis gaat borgen binnen de organisatie. Tussen de deelnemende clubs worden kennis en ervaringen uitgewisseld en de ervaringen die worden opgedaan worden benut om het project bij meerdere clubs te kunnen starten.

Ook binnen andere beleidsdomeinen van de gemeente Groningen zijn er mooie initiatieven op het gebied van sociale veiligheid. Denk hierbij aan de trainingen voor vertrouwenscontactpersonen die worden gegeven door de GGD in samenwerking met collega's van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook binnen WIJ Groningen worden middels het project "WIJ verenigen" sportclubs ondersteund bij signalen en hulpvragen rond sportende jeugd. Binnen Wij verenigen is een methodiek ontwikkeld waarbij sportclubs worden ondersteund om een fijne, veilige plek te kunnen zijn en blijven voor sportende jeugd.

Op het onderwerp sociale veiligheid worden daarnaast vanuit landelijke initiatieven van onder andere sportbonden, NOC*NSF, Centrum Veilige Sport en de services van de Adviseur Lokale Sport verschillende ondersteuningsmogelijkheden geboden aan sportclubs.

Kortom: er zijn veel initiatieven op dit thema die door verschillende aanbieders/afdelingen worden aangeboden en waarbij er nog onvoldoende samenhang en afstemming is. Als gemeente hebben we tot nu toe nog geen specifiek beleid gevoerd op dit thema terwijl we zien dat nog lang niet alle sportclubs preventieve maatregelen hebben getroffen om een sociaal veilige sportomgeving te waarborgen. Naast dat het opstellen van een actieplan voor een veilig en positief sportklimaat als inspanningsverplichting in ons meerjarenprogramma staat opgenomen, maken de ontwikkelingen in de maatschappij, de aandacht voor het onderwerp binnen het Nationaal Sportakkoord II en de aandacht van de lokale politiek op dit thema, dat nu het momentum is om in gezamenlijkheid tot actie te komen.

2. DOELSTELLING

De afgelopen periode is het nodige geïnvesteerd in het stimuleren, informeren en ondersteunen van sportclubs. Ondanks deze afzonderlijke inspanningen hebben nog niet alle sportclubs preventieve maatregelen genomen en maakt bijvoorbeeld nog maar een klein percentage van de sportclubs gebruik van de gratis VOG-regeling. Samenhang en de krachten bundelen is dan ook gewenst om nog effectiever te zijn. NOC*NSF adviseert gemeenten daarom om naast aanmoedigen ook normen te stellen en te handhaven, waarbij afgewogen communicatie en ondersteuning nodig is om effectief te zijn. NOC*NSF zegt daarover in de Sportagenda 2032: “Het is ons streefdoel voor 2032 dat 100% van de mensen zich welkom voelt in een sociaal veilige, gezonde en inclusieve sportomgeving”

Kortom, een sociaal veilig sportklimaat als ondergrens die niet vrijblijvend is. Ook binnen het Landelijk Sportakkoord II worden gemeenten hiertoe opgeroepen. Vanuit het Landelijke Sportakkoord II is het een vereiste om aan het einde van de looptijd van het herijkte Lokale Sportakkoord in Groningen een plan van aanpak te hebben om sociale veiligheid en integriteit bij lokale sportclubs te stimuleren en te ondersteunen.

Doelstelling van dit Actieplan Sociale Veiligheid in de Groningse sport luidt dan ook:

Vanaf seizoen 2024-2025 is het vanzelfsprekend dat alle sportclubs in de gemeente Groningen preventieve maatregelen hebben genomen om ongewenst of grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en hebben alle sportclubs beleid geformuleerd hoe te handelen wanneer een sporter wel grensoverschrijdend gedrag ervaart op de sportclub. Een startpunt voor een leven lang met plezier sporten en bewegen en gezondere inwoners begint bij een sociaal veilig sportklimaat waarbij iedereen zich prettig voelt. Dit is geen vrijblijvendheid maar een plicht. Het actieplan heeft als doel om sportclubs te inspireren en het voor sportclubs makkelijker te maken om te werken aan sociale veiligheid. Daarmee leveren we een bijdrage aan het vergroten van positieve sportervaringen bij Groningse sportclubs en wordt het sportkapitaal vergroot.

Monitoring

We stellen ons daarbij de volgende prestatiedoelen die middels de sportclubmonitor om het jaar worden gemeten:

- I. 100% van de Groninger sportclubs hebben een VCP-er
- II. 100% van de trainers en begeleiders die met jeugd tot en met 17 jaar of andere kwetsbare groepen werken, hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- III. 100% van de Groninger sportclubs heeft beleid geformuleerd en maatregelen getroffen hoe te handelen wanneer een sporter wel grensoverschrijdend gedrag ervaart op de sportclub.

In ons regulier contact met sportclubs in onze rol als subsidieverlener, verhuurder, ondersteuner, etc. is bovenstaande doelstelling structureel onderwerp van gesprek. Daarnaast blijven we structureel in overleg met verenigingsondersteuners van o.a. sportbonden en de Adviseur Lokale Sport over deze doelstellingen.

3. AANPAK

“Van vinken naar vonken”

Het waarborgen van sociale veiligheid binnen een sportclub is geen kwestie van op papier alle randvoorwaarden op orde hebben (vinken). We zijn niet op zoek naar een ‘papieren schijnveiligheid’. Wat we willen is het bevorderen van een sociaal veilige cultuur binnen sportclubs, waarbinnen zaken bespreekbaar zijn en positieve ervaringen worden opgedaan (vonken).

Cultuurveranderingen zijn langdurige en complexe processen. Binnen sportclubs wordt veel met vrijwilligers gewerkt en komen bestuurswisselingen regelmatig voor. Het realiseren van een cultuurverandering binnen een dergelijke context is niet eenvoudig. De eerder beschreven inclusieparadox vormt hierbij een uitdaging. Door eerst met sportclubbestuurders aan de randvoorwaarden te werken en sociale veiligheid daarnaast in het beleid te bestendigen, stimuleren we een klimaat waarbij het gesprek op de sportclub gevoerd wordt. We streven er nadrukkelijk naar dat er een voedingsbodem wordt gecreëerd voor een cultuur waarbij zaken bespreekbaar zijn, er bewustwording wordt gecreëerd en zo uiteindelijk ook een cultuurverandering optreedt. Binnen dit actieplan hebben we daarom naast het stellen van normen (vinken) dan ook vooral aandacht voor het bieden van inspiratie en ondersteuning om de gewenste cultuur in gang te zetten, indien nodig (vonken).

Vier pijlers

Het actieplan bestaat uit vier pijlers, allen bedoeld om sociale veiligheid binnen de Groningse sport een impuls te geven. Hierbij gaat het om:

1. **Lokale samenwerking** tussen organisaties en afdelingen binnen de gemeente om te zorgen voor ondersteuning van sportclubs die overzichtelijk en op elkaar afgestemd is
2. Met ingang van seizoen 2024-2025 hanteren we de **Groningse norm(aal)** voor een sociaal veilige sport
3. Samen met verschillende organisaties **inspireren** we sportclubs om met dit thema aan de slag te gaan
4. Samen met verschillende organisaties bieden we **ondersteuning** aan sportclubs om een impuls te geven aan de sociale veiligheid binnen sportclubs en te voldoen aan de Groningse norm



Pijler 1: Lokale samenwerking

Er zijn veel verschillende mogelijkheden voor sportclubs om ondersteuning te krijgen. Het is echter zeker voor sportverenigingen die werken met vrijwilligers niet eenvoudig om het overzicht te hebben waar welke ondersteuning gevonden kan worden. Regelmatig geven sportbestuurders aan door de bomen het bos niet meer te zien. Om tot eenduidige communicatiecampagnes te komen, een overzichtelijk aanbod te hebben, ondersteuning en acties goed op elkaar af te stemmen en elkaar te versterken, is het nodig om goed samen te werken met alle organisaties die op het desbetreffende thema actief zijn. Ook is het belangrijk om van elkaar te weten welke expertise er beschikbaar is zodat waar nodig eventueel doorverwezen kan worden. Daarom stellen we een sportregisseur sociale veiligheid aan die op dit thema als aanjager en verbinder kan optreden binnen de Groningse sportwereld. Daarnaast ontwikkelen we een speciale pagina op het online platform Sport050 waar informatie, inspiratie en ondersteuningsmogelijkheden in één oogopslag zijn te vinden. We verkennen of we daarbij een provinciale samenwerking kunnen aangaan zodat in ieder geval de gebundelde inspiratie en tools ook beschikbaar gemaakt kunnen worden voor andere Groninger gemeenten. Tot slot verkennen we binnen deze samenwerking hoe we elkaar kunnen versterken en aanvullen en voeren we daar actief actie op uit.

Pijler 2: Groningse norm(aal)

De Groningse norm of het Groningse normaal; dat is waar we vanaf sportseizoen 2024-2025 voor gaan en waarmee we een duidelijke boodschap afgeven. Sociale veiligheid is geen vrijblijvendheid maar een plicht in Groningen. In vrijwel alle sectoren is het vanzelfsprekend dat wanneer er met jeugd of kwetsbaren wordt gewerkt, er een check wordt gedaan. In Groningen vinden we dat dat ook in de sportsector vanzelfsprekend zou moeten zijn. Naast dat we deze boodschap uitdragen, stellen we dan ook voorwaarden aan sportclubs waarmee we als gemeente een samenwerkingsrelatie hebben of mee aan willen gaan.

De normen die we vanaf sportseizoen 2023-2024 gaan communiceren en vanaf sportseizoen 2024-2025 als ondergrens stellen voor sportclubs waar de gemeente een samenwerkingsrelatie¹ mee heeft, zijn:

- I. alle trainers en begeleiders die met jeugd tot en met 17 jaar of andere kwetsbare groepen² werken, hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)
- II. alle trainers en begeleiders ondertekenen de Groninger gedragscode sport
- III. iedere vereniging of club heeft een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aangesteld en maakt deze bekend onder haar leden
- IV. vrijwillige trainers /coaches volgen scholing / e-learning gericht op herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag

We verkennen op welke wijze we naar inwoners zichtbaar kunnen maken dat een sportclub aan deze voorwaarden voldoet.

¹Te denken valt aan in aanmerking komen voor subsidie of korting, inzet buurtsportcoaches, uitingen via platform sport050, deelname aan acties of evenementen van de gemeente Groningen (nationale sportweek, sport & cultuurhoppers, etc.)

²Denk hierbij aan aangepast sporten, topsporters of talenten

Pijler 3: Inspireren

Samen met de betrokkenen verkennen we welke acties en campagnes we kunnen ontplooiën om het thema sociale veiligheid middels concrete activiteiten, pilots en campagnes in samenhang onder de aandacht te brengen bij sportclubs. Hierbij gaat het niet alleen om het opzetten van nieuwe campagnes, maar ook om het bundelen en versterken van bestaande campagnes. Daarnaast gaat het ook om het uitwisselen van kennis en ervaringen tussen sportclubs onderling en om het etaleren van good practices. Hiervoor benutten we onder andere het platform Sport050 en de bijeenkomsten van het Sportnetwerk050 en zetten we ambassadeurs in. Naast de sportclubs willen we ook de toekomstige sportprofessionals inspireren door in gesprek te gaan met sportopleidingen van de Hanzegehogeschool en het Alfa College over onderwijsinhoud op dit thema en door studenten en onderzoek te betrekken bij activiteiten op dit gebied. De aftrap van de campagne(s) vindt plaats tijdens de Nationale Sportweek op 18 september 2023 middels een inspiratiesessie. Tijdens deze aftrap worden enerzijds lopende initiatieven onder de aandacht gebracht en anderzijds nieuwe initiatieven aangekondigd. De sportregisseur sociale veiligheid ontwikkelt samen met de betrokken partners en marketeers/communicatieadviseurs van Sport050 en DMO een campagne.

Pijler 4: Ondersteuning

De sportregisseur sociale veiligheid verkent samen met de betrokkenen welke vormen van ondersteuning of tools we aanvullend aan de reeds bestaande ondersteuningsvormen kunnen bieden en/of welke vormen van ondersteuning we nader onder de aandacht willen brengen in campagnes, activiteiten en scholingen. We ondersteunen alle soorten sportclubs die willen werken aan een veilige sportomgeving. We maken daarbij geen onderscheid tussen verenigingen, commerciële sportaanbieders of anders georganiseerde sportaanbieders. Het kan zijn dat bepaalde landelijke instrumenten of begeleiding voor de ene type sportclub kosteloos en voor een ander type sportclub tegen betaling beschikbaar zijn. We verkennen de mogelijkheden om daarin te compenseren en maken binnen ons eigen aanbod van scholing of activiteiten geen onderscheid tussen typen sportclubs. Daarnaast verkennen we de mogelijkheden voor een generieke regeling 'Vertrouwenscontactpersoon' die onder voorwaarden afgenomen kan worden door sportclubs die (nog) geen VCP-er binnen de eigen geledingen kunnen aanstellen.

Binnen het thema sociale veiligheid in de sport is er een bijzondere rol weggelegd voor de trainers en begeleiders. Zij hebben het meeste contact met de sporters en zijn het meest bepalend of sport écht de meerwaarde biedt die het kan bieden. Voor de jonge kinderen die net beginnen te sporten zijn zij de sport. De trainers en begeleiders zetten de toon; zij zijn het voorbeeld, zij leren de jonge kinderen wat sportiviteit en respect is, zij zijn van invloed op de ontwikkeling van een mooi zelfbeeld, een gevoel van eigenwaarde en van respect voor verschillen. Voor de oudere jeugd zijn de trainers en begeleiders de slijpsteen voor hun ontwikkeling. Zij kunnen helpen talent tot bloei te laten komen. Of kunnen de uitlaadklep bieden voor allerlei groei- en ontwikkelstuipen van de jongvolwassenen. Zij kunnen de veilige context bieden waar iedereen zichzelf kan zijn of zichzelf kan ontdekken. We vragen veel van trainers, coaches en sportleiders. Zeker nu we van de sportaanbieders vragen ook de meer kwetsbare Groningers te bereiken en te binden. Daarom zetten we ons de komende jaren in om de pedagogisch-didactische competenties van trainers en begeleiders te vergroten.

Vier typen sportclubs

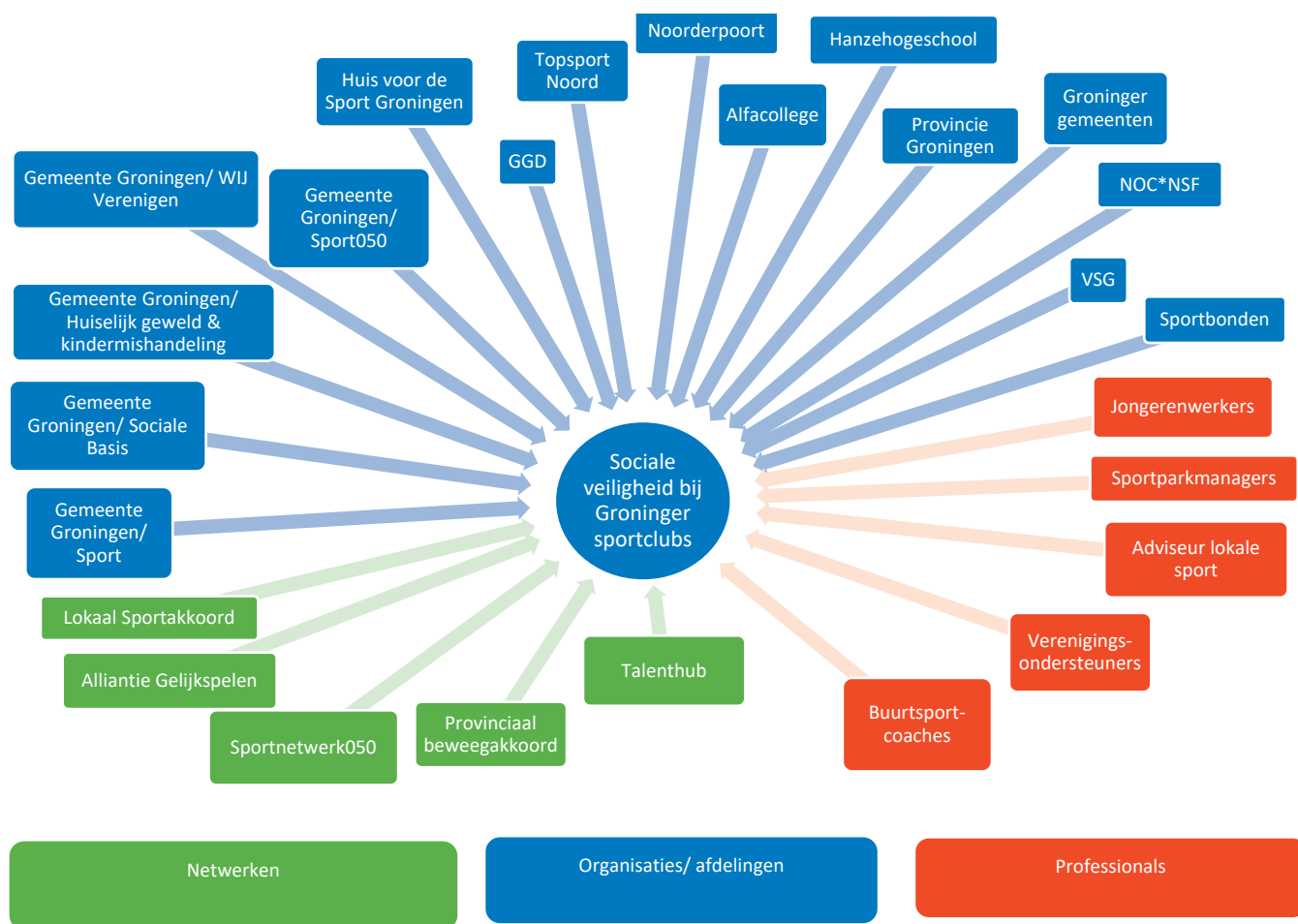
Sportclubs kennen een grote verscheidenheid in de wijze waarop ze met het thema sociale veiligheid bezig zijn. De ene club vindt het vanzelfsprekend en heeft al veel zaken georganiseerd op dit thema, de andere club vindt het onzin en verspilde energie om er mee aan de slag te gaan ("dit speelt niet bij ons"). Het is daarom van belang om deze verschillen te erkennen en een verschillende aanpak of boodschap toe te passen op deze verschillende typen sportclubs binnen pijler 3 en 4. We hebben daarom de sportclubs geclusterd in vierkwadranten:



In het aanbod en de communicatiemiddelen die we in het kader van dit actieplan ontwikkelen, houden we rekening met deze verschillende typen sportclubs. Daarbij gebruiken we de sportclubs die al heel goed op weg zijn (groen) als ambassadeurs en good practices. De tools en scholing die we ontwikkelen en de inspiratie die we bieden zijn vooral gericht op de rode en de blauwe groep. Campagnes en het communiceren van de norm zijn vooral gericht op de grijze en blauwe groep. We betrekken de betrokkenen en partners zo goed mogelijk om aanbod, ondersteuning en communicatie zo goed mogelijk af te stemmen op de behoeften van de verschillende typen sportclubs.

4. Stakeholders

De afgelopen periode zijn er gesprekken gevoerd met verschillende partners en professionals om het speelveld in kaart te brengen. Deze stakeholders staan allen in contact met, of hebben ondersteuningsmogelijkheden voor sportclubs. In dit actieplan zullen deze verschillende stakeholders betrokken worden om een impuls te geven aan de sociale veiligheid bij Groninger sportclubs.



5. Organisatie

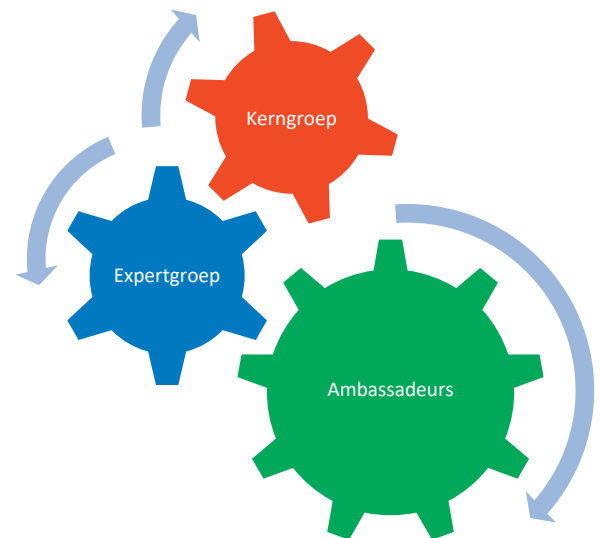
Er wordt gewerkt met een kerngroep, expertgroep en een sportregisseur sociale veiligheid die beide groepen bij elkaar brengt, verbindt en aanjager is op het thema sociale veiligheid binnen de Groningse sport. De kerngroep draagt samen met de sportregisseur zorg voor de coördinatie en communicatie rondom het actieplan. De expertgroep vormt een schil om de kerngroep heen die allen aanbod en/of expertise hebben en betrokken kunnen worden om uitvoering te geven aan het actieplan. Naar gelang de benodigde expertise en advies, worden de expertgroep-leden benaderd of wordt de gehele expertgroep bij elkaar gebracht.

De kerngroep wordt gevormd door:

- Peter Mulder: beleidsadviseur sport
- Magda Boven: beleidsadviseur sport
- Rinske Hokwerda: procesadviseur DMO
- Lottie Herfkens: communicatieadviseur DMO
- Arjen Boekema: marketeer Sport050
- Edith Frijlink: sportregisseur sociale veiligheid

De expertgroep wordt gevormd door collega's/medewerkers van:

- **Adviesorganen/koepels:**
 - Sportkoepel
 - Adviescommissie voor de Sport
- **Aanbieders van ondersteuning, scholing en activiteiten:**
 - Adviseur Lokale Sport Groningen
 - Huis voor de Sport Groningen
 - GGD Groningen
 - NOC*NSF
 - VSG
 - Topsport Noord
 - WIJ verenigen
 - Alfacollege
 - Noorderpoortcollege
 - Hanzehogeschool
- **Gemeentelijke afdelingen:**
 - Huiselijk geweld & kindermishandeling
 - Sociale Basis
 - Positief opgroeien
 - Diversiteit



De expertgroep kan gedurende de uitvoering van het actieplan in samenstelling wijzigen indien er nieuwe initiatieven ontstaan of nieuwe verbindingen worden gelegd. Naast de genoemde organisaties wordt ook verbinding gelegd met nationale en lokale netwerken waarin sociale veiligheid op de agenda staat. Denk hierbij aan het Gronings Sportakkoord, het Provinciaal beweegakkoord, de Alliantie Gelijkspelen, Talenthub Noord en Sportnetwerk050. Daarnaast willen we gaan werken met ambassadeurs die het boegbeeld vormen of een 'good practice' zijn voor sociale veiligheid in de Groningse sport. Dit zijn sportclubs die in de praktijk al goed bezig zijn en zich willen inzetten om dit verhaal verder te verspreiden. Deze ambassadeurs hebben daarnaast mogelijk veel leuke en goede ideeën en bij hen kan ook getoetst worden of een aanpak of een bepaalde communicatie uiting de juiste is. Dit netwerk aan ambassadeurs vormt voor de sportregisseur een voelspriet in het veld.