

Topsportbeleid Groningen – Uitvoeringsagenda Topsport 2018+

Inleiding

Het Meerjarenprogramma Sport & Bewegen 2016-2020 laat zien dat de gemeente Groningen gaat voor meer ruimte voor sport en bewegen en aandacht wil schenken aan zowel breedte- als topsport. Topsport is een belangrijke ambitie naast de breedtesport door zijn uitstraling naar toerisme, economie en talentontwikkeling. Deze ambities zijn terug te vinden in diverse gemeentelijke beleidsdocumenten, waaronder de topsportnota “Talent voor topsport!” (Zwart e.a., 2013). De raad heeft in juni 2013 de nota vastgesteld. Het topsportbeleid is gericht op talentherkenning en -ontwikkeling met als centraal doel: “Meer topsporttalenten te ontdekken, zich te laten ontwikkelen en daadwerkelijk te laten doorstromen naar de top.” Een afgeleid doel hiervan, en tevens voorwaarden om het centrale doel te bereiken, is de inzet van (wetenschappelijke) kennis. Om deze twee doelen te kunnen bereiken is het nodig een goed ‘topsportklimaat’ in de stad te hebben en deze te versterken.

De topsportnota is de afgelopen jaren tot uitvoering gebracht en de tussentijdse evaluatie is in november 2017 afgerond (Wiggers, 2017). De kwaliteit van talentherkenning en -ontwikkeling wordt in Groningen vastgelegd binnen zes sporen die hier in meer of mindere mate een bijdrage aan hebben geleverd. De lange termijn focus voor topsportsucces begint voor een groot deel binnen het onderwijs, de sportclubs en de RTC’s en dient gewaarborgd te worden. Daarnaast is kennisontwikkeling en -deling van essentieel belang en Groningen heeft met de grote concentratie van kennisinstellingen in de stad goud in handen. Door de sterke kennispositie bestaat er een groot potentieel waar talentontwikkeling in Groningen van kan meeprofiteren, mits de diverse partijen binnen dit speelveld een duidelijke opdracht krijgen en elkaar versterken.

De topsportnota is positief ontvangen in de topsportwereld en er zijn zeker stappen gemaakt op het gebied van talentherkenning en -ontwikkeling. Het is nu zaak om de komende jaren meer focus aan te brengen om daadwerkelijk als City of Talent een topsportklimaat te hebben waar (top)talenten zich tot topsporters kunnen ontwikkelen. Voor de resterende beleidsperiode gaan we het topsportbeleid meer te integreren binnen de City of Talent boodschap en een Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ opstellen, waarbij de focus komt te liggen op vier elementen (bouwstenen). De hoofdlijnen van het beleid blijven overeind, maar de uitvoering zal aan de hand van deze vier bouwstenen (4 T’s) worden vormgegeven. Het gaat hier om talentherkenning, talentontwikkeling, talent-expertise en talentprofilering.

Talentherkenning

De talentherkenning begint binnen het onderwijs en de sportclubs. Binnen het onderwijs dient de focus te liggen op kwalitatief goed bewegingsonderwijs, breed en gevarieerd sportaanbod en de samenwerking met buitenschoolse opvang, sportclubs en coaches van RTC’s. De sportclubs dienen ondersteuning te krijgen bij het herkennen en begeleiden van talenten. Het organiseren van kennisdeling op het gebied van talentontdekking -en herkenning kan hier een bijdrage aan leveren.

Talentontwikkeling

De talentontwikkeling start binnen de RTC’s. De RTC’s dienen een talentprogramma aan te bieden waar de talenten in kunnen participeren. Topsport NOORD is het centrale aanspreekpunt en draagt verantwoordelijkheid voor de coördinatie, het clusteren van de talentprogramma’s, het in kaart brengen van de financiële processen, de sportinhoudelijke prestaties, het verbeteren van de kwaliteit en het tot stand brengen van een duurzame samenwerking tussen de RTC’s.

Talent-expertise

De talent-expertise begint bij de kennisinstellingen en de platforms. Deze partijen dienen een belangrijke rol te vervullen met betrekking tot kennisontwikkeling -en deling op het gebied van talentherkenning -en ontwikkeling. Hierbij dient de focus te liggen op de ontsluiting en praktische toepasbaarheid van de kennis om daadwerkelijk impact te hebben in de praktijk. Daarnaast betreft dit ook de experts (RTC’s) betrekken bij de totstandkoming en evaluatie van het beleid.

Talentprofilering

De talentprofilering begint bij de talenten. De talenten dienen de mogelijkheid te krijgen zich te profileren door middel van de deelname aan topsportevenementen en het winnen en in ontvangst nemen van prijzen. Deze profilering kan een rol spelen bij het creëren van bekendheid, activeren van hun ‘eigen (online)merk’ en het generen van extra middelen door bijvoorbeeld crowdfunding.

Vanuit deze bouwstenen is er de afgelopen maanden in nauwe samenwerking met alle betrokken partijen* een Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ tot stand gebracht. Samenwerking door en vanuit de sport met andere sectoren en vice versa is cruciaal voor het bereiken van onze gezamenlijke doelen. Alle partijen zijn betrokken en hebben een bijdrage kunnen leveren. Deze agenda geeft zodoende de richting aan die we samen met onze partners in willen slaan op het gebied van talentherkenning en -ontwikkeling, zodat er een optimaal topsportklimaat wordt gecreëerd.

*Provincie Groningen, Topsport NOORD, Regionale Training Centra, Bslim, Topsport Talent School, Rijksuniversiteit Groningen, Hanzehogeschool Groningen, Noorderpoort, Alfa College, Sport Science Institute Groningen, Sportinnovator centrum, Healthy Ageing Network Northern Netherlands, Energy Valley Topclub, Sport050, Marketing Groningen.

Topsportbeleid Groningen – Uitvoeringsagenda Topsport 2018+

Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ geeft de richting aan die de gemeente Groningen samen met haar partners in wil slaan op het gebied van talentherkenning en -ontwikkeling en kent duidelijke ambities. Het gaat om het creëren van een optimaal topsportklimaat in de stad Groningen. Onder topsportklimaat wordt verstaan: 'De beïnvloedbare maatschappelijke en sportorganisatorische omgeving waarin sporters zich tot topsporters kunnen ontwikkelen en prestaties kunnen leveren op het hoogste niveau in hun tak van sport' (van Bottenburg, 2000).

Het topsportklimaat is hierbij vertaald negen pijlers die vanuit het sportbeleid zijn te beïnvloeden (Bosscher e.a., 2007). Het gaat hier om de volgende pijlers: 1) financiële ondersteuning, 2) structuur en organisatie, 3) sportparticipatie, 4) talentidentificatie- en ontwikkeling, 5) (post) carrière-ondersteuning, 6) trainingsfaciliteiten, 7) coach ontwikkeling en voorzieningen, 8) internationale competitie en 9) research & development. Binnen deze Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ ligt in eerste instantie de focus op pijler 4) talentidentificatie- en ontwikkeling met de relatie naar pijler 3) sportparticipatie, 6) trainingsfaciliteiten en 7) coach ontwikkeling en voorzieningen.

De Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ bestaat uit drie hoofdonderdelen:

Ambities en uitdagingen

Met de Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ worden de aandachtspunten uit het heden en de toekomstige ontwikkelingen met elkaar verbonden. Waar gaan we voor? Wat willen we bereiken? We willen een optimaal topsportklimaat in de stad Groningen creëren dat gaat over goede en echte topsport, breedtesport, "beweging in onderwijs", talentontwikkeling, maatschappelijke ontwikkeling en economische ontwikkeling: een "topsportieve", vitale en gezonde regio. Een regio waar sporters zich tot topsporters kunnen ontwikkelen en prestaties kunnen leveren op het hoogste niveau in hun tak van sport. Aan dit streven worden twee hoofdambities gekoppeld die gericht zijn op het optimaliseren van het topsportklimaat.

- Wij willen de beste trainings- en wedstrijdstandigheden voor talenten in de stad Groningen creëren.
- Wij willen onze sterke kennispositie in de stad Groningen gebruiken om door middel van kennisontwikkeling en -deling de kwaliteit van de coaches en de talentprogramma's van de RTC's te verhogen.

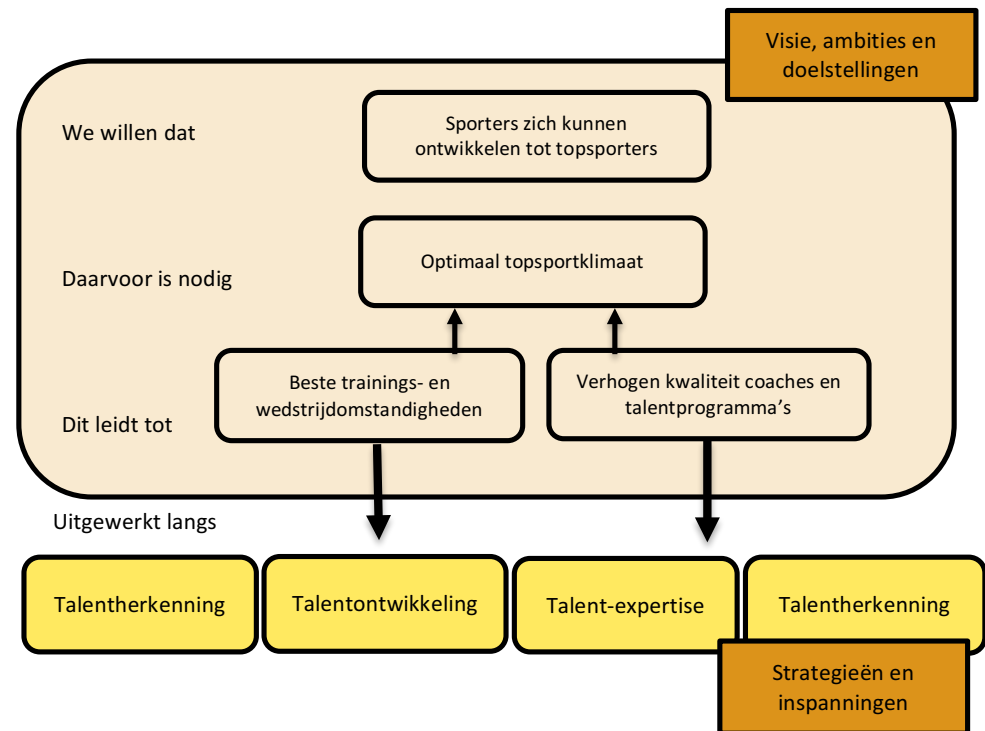
Bouwstenen van de agenda

De twee hoofdambities worden in dit deel vertaald naar een programmatische aanpak met de beschrijving van diverse resultaatgerichte inspanningen. Deze aanpak is geordend langs vier bouwstenen: talentherkenning, talentontwikkeling, talent-expertise en talentprofiel.

Uitgewerkte inspanningen per bouwsteen

Voor elke bouwsteen zijn de (hoofd)inspanningen, zoals benoemd bij de bouwstenen, gedetailleerd beschreven. Bij elke inspanning worden doelstellingen, activiteiten, betrokken partijen, financieringsbronnen en monitoring geduid.

Uitvoeringsagenda Topsport 2018+



DEEL 1 – AMBITIES EN UITDAGINGEN

Topsport heeft in de laatste decennia in veel opzichten een vlucht genomen. Het niveau van de sportbeoefening, de publieke belangstelling voor evenementen en prestaties, de media- en sponsorwaarde; het is de afgelopen jaren enorm toegenomen. De impact die topsport op jongeren en volwassenen uitoefent, is ook niet te vergelijken met voorheen. Topsport kent verschillende waarden die het interessant maken om topsport te omarmen en te stimuleren.

Ontplooingswaarde

Topsport biedt kansen voor ontplooiing. Het talent die droomt van de top, de coach die zijn of haar prestatie wil verbeteren, de ex-topsporter die de carrière meeneemt in het leven na de topsport; zij maken gebruik van de ontplooiingswaarde van topsport. Deze waarde is een noodzakelijke voorwaarde voor de andere waarden die eveneens van topsport uitgaan.

Inspiratiewaarde

Topsport enthousiasmeert en inspireert. Wereldwijd volgen miljarden mensen topsport; vaak op hartstochtelijke wijze. Velen laten zich hierdoor in hun gedrag inspireren.

Identificatiewaarde

Topsport zorgt ervoor dat mensen zich op enigerlei wijze identificeren met de deelnemende sporter(s) of team(s). Deze betrokkenheid kan voortkomen uit het zelf beoefenen van de sport, waarbij de topsporters voor de volger een soort spiegel vormen voor het hoogst haalbare niveau. Maar identificatie kent veelal ook sociale aspecten, waaronder regionale of nationale representatie en aspecten als geslacht, etnische afkomst of fysieke beperkingen. Gevoelens van verbondenheid met sporthelden en sportteams kunnen bijdragen tot imitatie van uiterlijk en gedrag (rolmodel), persoonlijke welbevinden en ook tot groepsspecifieke empowerment en trots.

Economische waarde

Topsport stimuleert de economie dankzij de verbinding van sport, media en bedrijfsleven. Sportorganisaties maken topsport mogelijk en organiseren wedstrijden en kampioenschappen van diverse aard. Media zorgen ervoor dat liefhebbers deze wedstrijden en kampioenschappen kunnen volgen. En bedrijven verbinden zich aan de sporters en sportorganisaties om via de media onder de aandacht te komen van het publiek.

De toegenomen betekenis heeft ook de topsport als sector veranderd. Burgers, organisaties en overheden zijn steeds meer belang gaan hechten aan het boeken van internationaal succes door de sporters die zij steunen en met wie zij zich identificeren. Een uitdijend stelsel van organisaties en bedrijven heeft zich bovendien aan het streven naar topsportsucces verbonden. Dit heeft geleid tot centralisatie, rationalisatie en verwetenschappelijking van het topsportbeleid, wat gepaard is gegaan met toenemende overheidsinterventies en de overname en innovatie van prestatiebevorderende beleidsstrategieën (van Bottenburg e.a., 2011).

Ondanks al deze ontwikkelingen komt de topsporter niet meer alleen op eigen kracht aan de top. Talent, training en doorzettingsvermogen zijn nog altijd een vereiste, maar internationaal succes is in steeds grotere mate afhankelijk geworden van de bereidheid om te leven naar de eisen die het topsportsysteem stelt en de mogelijkheden die sportorganisaties, overheden en bedrijfsleven bieden. Dat vraagt om grote trainingsinzet en opofferingen binnen en buiten de sport, waarbij ondersteuning van buitenaf onontbeerlijk is.

Van droom naar ambitie

We willen een optimaal topsportklimaat in de stad Groningen creëren dat gaat over goede en echte topsport, breedtesport, “beweging in onderwijs”, talentontwikkeling, maatschappelijke ontwikkeling en economische ontwikkeling: een “topsportieve”, vitale en gezonde regio. Een regio waar sporters zicht tot topsporters kunnen ontwikkelen en prestaties kunnen leveren op het hoogste niveau in hun tak van sport.

Ambitie

Dit doen en kunnen we niet alleen. Om in de stad een optimaal topsportklimaat te creëren, is afstemming en samenwerking met verschillende partijen essentieel. Gezamenlijk streven we er naar om voor de talenten optimale omstandigheden te realiseren, bestaande uit de beste trainings- en wedstrijdcondities en coaches en talentprogramma's van hoge kwaliteit.

In deel 2 wordt uitgewerkt welke inspanningen en bijdragen wij en de verschillende partijen leveren om te komen tot dit klimaat met optimale sportomstandigheden in de stad Groningen. Per bouwsteen wordt aangegeven wat de concrete doelstellingen en resultaten zijn. Rood geeft aan dat deze zaken op dit moment, met de huidige instrumenten en het beschikbare budget, uitvoerbaar en realiseerbaar zijn. De groene variant is mogelijk wanneer het financiële kader wordt aangepast en er meer budget beschikbaar komt.

Topsportbeleid Groningen – Uitvoeringsagenda Topsport 2018+

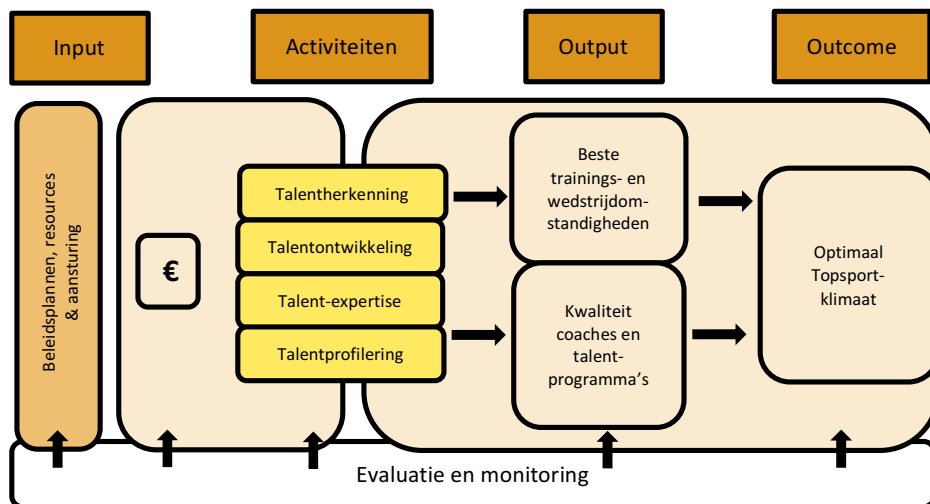
DEEL 2 – BOUWSTENEN UITVOERINGSAGENDA TOPSPORT 2018+

In dit deel wordt inzichtelijk welke doelstellingen en activiteiten wij en de verschillende partijen (gezamenlijk) uitvoeren en welke resultaten worden nagestreefd. Dit gehele pakket, geordend langs vier bouwstenen, vormt de bijdrage van alle betrokkenen aan een optimaal topsportklimaat in de stad Groningen. Er zijn veel partijen betrokken en in dit (nu nog) versnipperde veld van al deze partijen is het essentieel dat onze ambities en bouwstenen integraal worden bekeken en aangepakt. De Topsporttafel kan hier onder andere een bijdrage aan leveren.

De Topsporttafel is een gezamenlijk initiatief van onderwijs- en kennisinstellingen, (top)sportclubs en de provincie en gemeente Groningen. De ontwikkeling van Groningen als centrum van sporttalent staat centraal.

Topsporttafel

Programmatische inrichting



0. Aansturing

In de volgende paragrafen wordt per bouwsteen duidelijk welke programma's en activiteiten worden uitgevoerd. Dit alles valt en staat met de financieringsmogelijkheden en eenduidigheid in de aansturing. Het budget voor Topsportbeleid is als volgt:

Budget Topsportbeleid	
Uitwisselen kennis en ervaringen	€ 10.000
Extra accommodatie/ materialensubsidie	€ 65.000
Talent-topsportevenementen	€ 50.000
Combinatiefuncties (3,8 fte)	€ 76.000
Inhuur Martiniplaza voor sportevenementen	€ 45.000
Totaal	€ 246.000

Uit de evaluatie van het topsportbeleid blijkt dat veel partijen een rol vervullen in het uitvoeren van het beleid. Dit is krachtig en waardevol, maar de structuur in de opdrachten aan de verschillende partijen is niet duidelijk en er wordt te weinig gestuurd op het monitoren van de realisatie van deze opdrachten. De verwachte structuur in de stad maakt dat het van belang is om duidelijke regie te nemen in het verwezenlijken van de doelen van deze agenda. Dit kan gedaan worden door een duidelijk onderscheid in het speelveld aan te brengen. De gemeente Groningen en de provincie Groningen zien een grote rol voor Topsport NOORD weggelegd in het uitvoeren van het gemeentelijke en provinciale topsportbeleid. De aansturing van Topsport NOORD (en de overige partijen) en het evalueren van de resultaten verdient verbetering.

Waar gaan we voor?

We willen binnen het speelveld zorgen voor focus, prioritering, regie en afstemming tussen de verschillende partijen, zodat er aan de programma's en activiteiten van de vier bouwstenen gewerkt kan worden en de hoofdambities gerealiseerd kunnen worden. Dit vereist:

- Aanjager Topsport (nieuwe functie)
- Duidelijke opdracht voor overall coördinator Topsport NOORD (Programma van Eisen)
- Afstemming gemeente en provincie; verkennen ontwikkelen en implementeren één Programma van Eisen voor Topsport NOORD

Topsportbeleid Groningen – Uitvoeringsagenda Topsport 2018+

1. Talenterkenning

Inleiding

Het creëren van en bijdragen aan optimale omstandigheden, om te komen tot sporters die zich kunnen ontwikkelen tot topsporters, vereist een kwalitatief goede en stevige basis.

Talenterkenning of ook wel talentidentificatie en talentbevestiging is hierbij de eerste stap. In Nederland vindt de eerste kennismaking met sporten plaats binnen het (basis)onderwijs, het gezin of bij de sportclubs. Essentieel hierbij is dat de kinderen vooral het plezier van sport ervaren. Daarnaast is het van belang dat kinderen leren bewegen, de basisvormen van bewegen worden aangeboden en dat zij 'proeven' en kennismaken met zoveel mogelijk verschillende sporten. Deze stevige basis, die veelal moet plaatsvinden rond de basisschooleeftijd, maar ook zeker doorloopt na deze periode (zie figuur 1), moet er uiteindelijk aan bijdragen dat kinderen, ouders, vakleerkrachten, trainers en andere begeleiders aanleg en mogelijke sportvoorkeur spelenderwijs leren verkennen en ontdekken. Zo wordt er een basis gecreëerd die van meerwaarde is voor een levenslange (top)sportloopbaan.



Figuur 1. Talenterkenning NOC*NSF

Waar gaan we voor?

We willen streven naar de objectivering van talenterkenning en verder bouwen aan deze stevige basis, zodat kinderen en jongeren (vroegtijdig) in aanraking komen met verschillende soorten sporten, plezier beleven aan het doen van sport in een veilige omgeving (veilig sportklimaat) en eventuele aanleg en mogelijke sportvoorkeuren verkent en ontdekt kunnen worden. Dit vereist een aantal concrete speerpunten (doelstellingen).

Doelstelling(en)

- Kwalitatief goed bewegingsonderwijs
- Breed en gevarieerd sportaanbod binnenschools
- Samenwerking onderwijs, sportclubs en RTC's (doorlopende leerlijn, leerlingvolgsysteem)
- Ondersteuning en kennisdeling sportclub(s), buurtsportcoaches, brede vakdocenten en RTC's
- Aandacht voor veilig sportklimaat bij sportclubs (bv. meldcode seksuele intimidatie)

Activiteiten

- Minimaal twee keer per week bewegingsonderwijs door brede vakdocent
- Concrete jaarkalender binnenschools (regulier aanbod + clinics sportclubs en RTC's)
- Frequent overleg buurtsportcoaches, brede vakdocenten en coaches RTC's
- Per RTC minimaal twee clinics per jaar binnenschools door coaches RTC's (afstemming)
- Minimaal twee bijeenkomsten per jaar mbt talenterkenning
- Minimaal één bijeenkomst per jaar mbt veilig sportklimaat
- Uitvoering project 'Positief opgroeien' bij minimaal zes sportclubs

Realisatie & monitoring

Resultaten	Uitvoerende partij(en)	Financiering	Monitoring
Bewegingsonderwijs	Brede vakdocenten	Bslim, O2G2	Bslim
Sportaanbod	Brede vakdocenten, sportclubs, coaches RTC's	Bslim, Rijksregeling Combinatiefuncties	Bslim Topsport NOORD
Doorlopende leerlijn	Brede vakdocenten, buurtsportcoaches, sportclubs, coaches RTC's	Topsport NOORD	Topsport NOORD
Clinics	Coaches RTC's	Rijksregeling Combinatiefuncties	Topsport NOORD
Bijeenkomst(en) talenterkenning	Kennisinstellingen, SSIG, Sportinnovator centrum	Topsportbeleid, Provincie	Topsport NOORD
Bijeenkomst(en) veilig sportklimaat	Buurtsportcoaches	Bslim	Bslim
Project 'Positief opgroeien'	Buurtsportcoaches	Bslim	Bslim

2. Talentontwikkeling

Inleiding

De fase van talentherkenning wordt opgevolgd door talentontwikkeling, waarbij sporters worden aangemerkt als talent en intensieve begeleiding krijgen door kundige partners.

Talentherkenning zoals reeds benoemd heeft tot doel om een zo groot mogelijke groep talenten te screenen om degene met de meeste potentie te kunnen werven. In een vervolgtraject wordt het talent en potentie tot doorontwikkeling vastgesteld. Het streven is dat topsportorganisaties talenten gedurende deze tijd actief en met toenemende intensiteit begeleiden. Voor dit proces zijn goede trainings- en wedstrijdstandigheden nodig en kwalitatief goede coaches en programma's. In de stad vindt deze begeleiding plaats binnen de RTC's. De RTC's zijn aangesloten bij Topsport NOORD en bieden een talentprogramma waarin de talenten kunnen participeren.

Topsport NOORD is het centrale aanspreekpunt en draagt verantwoordelijkheid voor de overall coördinatie, dit betekent:

- Topsport NOORD is voor de drie noordelijke provincies de vooruitgeschoven post van NOC*NSF om samen met de RTC's te zorgen voor een goed programma en kwalitatief goede coaches. Het creëren van een veilige en lerende omgeving voor de talenten is daarin de belangrijkste opdracht;
- Topsport NOORD heeft een coördinerende, verbindende en faciliterende rol (o.a draagt zorg voor lezingen, begeleiding van talenten, tot stand brengen van een duurzame samenwerking tussen RTC's, ophalen van vragen bij de RTC's met betrekking tot kennisdeling en inschakelen van kennisinstellingen om kennis te delen en administratieve ondersteuning);
- Topsport NOORD houdt de ontwikkeling bij van het aantal talenten met een bepaalde status (voornamelijk NT), de doorstroming uit Groninger RTC's naar CTO's of NTC's, de inzet van de combinatiefunctionarissen en de monitoring van de prestaties (jaarlijks);
- Topsport NOORD geeft samen met haar onderwijspartners vorm aan het 'duale' traject van prestatiesport en onderwijs. Dit unieke onderwijsconcept laat zien dat dit goede resultaten oplevert aan beide kanten van het traject;
- Topsport NOORD streeft naar een noordelijk samenwerkingsverband met alle partners die zich met talentontwikkeling bezighouden, zodat er meer afstemming in het noorden komt.

Waar gaan we voor?

We willen zorgen voor kwalitatief goede coaches en talentprogramma's, optimale omstandigheden en een duidelijke infrastructuur waarbinnen de diverse organisaties een eigen opdracht hebben en elkaar versterken, zodat talenten zich optimaal kunnen ontwikkelen en door kunnen stromen naar CTO's of NTC's. Dit vereist een aantal concrete speerpunten (doelstellingen).

Doelstelling(en)

- Ondersteuning talentprogramma's RTC's
- Leven lang leren coaches RTC's
- Prestatiebevordering dmv blessurepreventie talenten RTC's
- Beschikbare en betaalbare sportaccommodaties – Topsportzorgcentrum (TZC)
- Continuïteit en ondersteuning Topsport Talen School (TTS)
- Duidelijke afstemming/ opdracht organisaties
- Bekendheid en effectieve invulling budget kennisdeling

Activiteiten

- Selectie(criteria) ondersteuning RTC's en RTC Start ups
- 4x per jaar verplichte (bij)scholing coaches RTC's (koppeling licentie)
- Belasting-belastbaarheid monitoren bij RTC basketbal en volleybal en uitbouwen
- 2x per jaar testdag talenten RTC's mbt monitoring sterke-zwakke analyse
- Verhuur sportaccommodaties laagste tarief
- Hanteren voorrangregels sportaccommodaties
- Meedenken realisatie/ aanpassing/ gebruik nieuwe sportaccommodaties (o.a. TZC)
- Continuïteit TTS
- Opdrachtschrijving organisatie(s)
- Structurele besteding budget kennisdeling

Realisatie & monitoring

Resultaten	Uitvoerende partij(en)	Financiering	Monitoring
Selectie(criteria) ondersteuning RTC's	Gemeente, Topsport NOORD	Topsportbeleid, Provincie	Gemeente, Provincie
(Bij)scholing coaches RTC's	Kennisinstellingen, SSIG, Sportinnovator centrum	Topsportbeleid, Provincie	Topsport NOORD
Blessurepreventie-monitoring	Kennisinstellingen	Kennisinstellingen, Provincie	Topsport NOORD
Verhuur - voorrang sportaccommodaties	Sport050	Topsportbeleid, RTC's, MBO's	Sport050
Meedenken sportaccommodaties	Topsport NOORD, RTC's, Sport050	Nvt	Topsport NOORD
Continuïteit TTS	TTS	O2G2	O2G2
Opdracht organisatie(s)	Kennisinstellingen, SSIG, Sportinnovator centrum	Topsportbeleid	Gemeente
Besteding budget	Kennisinstellingen, SSIG, Sportinnovator centrum	Topsportbeleid	Gemeente

Topsportbeleid Groningen – Uitvoeringsagenda Topsport 2018+

3. Talent-expertise

Inleiding

Om talenten te vinden die een reële kans maken op een plaats in de top en deze zo goed mogelijk te begeleiden, moeten de verschillende (top)sportorganisaties professionele en gestructureerde identificatie en scholingswegen opzetten.

Dit proces moet zoveel mogelijk gebaseerd zijn op kennis en inzichten, aangevuld met en getoetst aan de kennis, ervaring en intuïtie van vakmensen met naam en reputatie in de sport (zeer ervaren coaches met oog voor toptalent). We hebben met de grote concentratie van kennisinstellingen (Noorderpoort, Alfa college, Hanzehogeschool, Rijksuniversiteit) en platforms (SSIG, Sportinnovator centrum, Topsporttafel) goud in handen. Door de sterke kennispositie bestaat er een groot potentieel waar talentontwikkeling in Groningen van kan meeprofiteren. Boven genoemde partijen moeten een belangrijke rol vervullen met betrekking tot kennisontwikkeling -en deling. Hierbij dient de focus te liggen op de ontsluiting en praktische toepasbaarheid van de kennis om daadwerkelijk impact te hebben in de praktijk. Topsport NOORD is verantwoordelijk voor het ophalen van vragen als het aankomt op kennisdeling en kan vervolgens andere partijen inschakelen om beschikbare kennis te delen. Deze rol komt overeen met de rol die Topsport Topics op nationaal niveau speelt.

*Topsport Topics is in 2011 gestart als een initiatief van vier partijen: NOC*NSF, InnoSportNL, Vrije Universiteit (Faculteit der Bewegingswetenschappen) te Amsterdam en Rijksuniversiteit Groningen (Centrum voor Bewegingswetenschappen). Per september 2014 is InnoSportNL als partij teruggetreden en is Kenniscentrum Sport de vierde partij van dit initiatief. Het ministerie van VWS ondersteunt Topsport Topics financieel. Zie: <http://www.topsporttopics.nl/home>*

Topsport Topics

Waar gaan we voor?

We willen de sterke kennispositie efficiënter en effectiever benutten met de focus op ontsluiting en praktische toepasbaarheid van de kennis, zodat er een groot potentieel ontstaat waar talentontwikkeling in Groningen van kan meeprofiteren. Dit vereist een aantal concrete speerpunten (doelstellingen).

Doelstelling(en)

- Faciliteren van kennisuitwisseling
- Gezamenlijk leerbedrijf
- Ondersteuning individuele sporttalenten (combinatie opleiding)
- Verkennen en ontwikkelen Groningen Coach Model (leerinstituut)
- Innoveren optimaliseren talentherkenning en talentontwikkeling
- RTC's betrekken bij totstandkoming en evaluatie (topsport)beleid

Activiteiten

- Minimaal 4x per jaar kennisuitwisseling voor/ binnen RTC's
- Leerbedrijf ondersteunt RTC's (en eventueel EVTC)
- Minimaal 2x per jaar bijeenkomst sporttalenten op TTS
- Module(s) voor Groninger (talent)coaches, brede vakdocenten (leerlijn Groningen)
- Toepasbare innovaties (delen)
- Input RTC's bij totstandkoming en evaluatie (topsport)beleid

Realisatie & monitoring

Resultaten	Partij(en)	Financiering	Monitoring
Kennisuitwisseling	Kennisinstellingen, SSIG, Sportinnovator centrum	Topsportbeleid, Provincie	Topsport NOORD
Leerbedrijf	Kennisinstellingen	Kennisinstellingen	Gemeente
Bijeenkomst individuele sporttalenten	TTS, Topsport NOORD	TTS, Topsportbeleid, Provincie	Topsport NOORD
Module (talent)coaches en brede vakdocenten	Kennisinstellingen, SSIG, Sportinnovator centrum	Topsportbeleid, Provincie	Topsport NOORD
Toepasbare innovaties	Sportinnovator centrum	Sportinnovator centrum, Provincie	Provincie
Betrokkenheid RTC's (topsport)beleid	RTC's	Nvt	Gemeente

Topsportbeleid Groningen – Uitvoeringsagenda Topsport 2018+

4. Talentprofilering

Inleiding

Talenten dienen gedurende het proces van talentontwikkeling de mogelijkheid te krijgen zich te profileren door middel van de deelname aan topsportevenementen en het winnen en in ontvangst nemen van prijzen.

Profilering in deze fase kan een rol spelen bij het creëren van bekendheid, activeren van hun 'eigen (online)merk' en het genereren van extra middelen door bijvoorbeeld crowdfunding. Dit is niet alleen interessant voor de talenten, maar kan ook worden ingezet als middel om de stad Groningen naar buiten toe interessant te maken als vestigingsplaats en plek om te leven. We dienen ons te focussen op de profilering van het optimale topsportklimaat voor talenten en in de communicatie rond 'Groningen, City of Talent' zou daarom een prominentere rol voor de Groninger topsport(talenten) weggelegd moeten worden. City of Talent is een kenniscampagne die Gronings talent laat zien. Via een digitale portal kunnen Groningse talenten hun talent digitaal delen met de rest van de wereld.

'Hier is ruimte voor talent. Ruimte om te leren. Om te werken. Om te groeien. Om je verder te ontwikkelen. Om het beste uit jezelf te halen. Bovendien is hier ruimte om te wonen, te sporten en te genieten.'

Groningen, City of Talent

Waar gaan we voor?

We willen talenten de mogelijkheid bieden om zich te profileren, zodat dit bijdraagt aan naamsbekendheid en het creëren van hun eigen(online)merk en uiteindelijk tot de profilering van 'Groningen, City of Talent'. Dit vereist een aantal concrete speerpunten (doelstellingen).

Doelstelling(en)

- Voldoende talent-topsportevenementen
- Bekendheid en effectieve invulling budget talent-topsportevenementen
- Centraal podium uitreiken sportprijzen
- Koppeling City of Talent
- Koppeling Studententopsport

Activiteiten

- Uitbreiding talent-topsportevenementen
- Selectie(criteria) ondersteuning talent-topsportevenementen
- Jaarlijkse uitreiking sportprijzen
- Topsport onderdeel City of Talent boodschap
- Afstemming topsportbeleid - studentensportbeleid

Realisatie & monitoring

Resultaten	Partij(en)	Financiering	Monitoring
Uitbreiding talent-topsportevenementen	RTC's, Topsport NOORD, Gemeente	Topsportbeleid	Gemeente
Selectie(criteria) talent-topsportevenementen	Topsport NOORD, Gemeente	Topsportbeleid	Gemeente
Jaarlijkse uitreiking sportprijzen	Gemeente, Sportplein Groningen	Topsportbeleid, Sportplein Groningen	Gemeente, Sportplein Groningen
Topsport onderdeel City of Talent boodschap	Marketing Groningen, Sport050	Marketing Groningen, Sport 050	Gemeente
Afstemming topsportbeleid - studentensportbeleid	Gemeente, RUG, Hanzehogeschool, ACLO, Sportcentrum	Nvt	Gemeente

Topsportbeleid Groningen – Uitvoeringsagenda Topsport 2018+

Conclusie

De uitvoering en realisatie van de Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ en zodoende het succes valt of staat met het draagvlak voor de gekozen richting op het gebied van talentontwikkeling en de beschikbare middelen. De partijen zijn zorgvuldig betrokken en hebben een bijdrage geleverd aan de totstandkoming van de agenda. De Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ heeft erg veel potentie en is een perfect vertrekpunt om samen met alle partners meer uit topsport te halen en zelfs topsportstad te worden, maar met de huidige instrumenten, huidige manier van samenwerking en het beschikbare budget, komen we daar niet. Er zijn twee scenario's te onderscheiden.

SCENARIO neutraal - 'Een pas op de plaats'

Het budget voor Topsportbeleid blijft de komende jaren gelijk, er komt geen nieuwe verdeling van het budget en de Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ wordt in minimale vorm en beperkt uitgevoerd. Dit betekent dat per bouwsteen de reeds bestaande initiatieven worden gecontinueerd of worden bijgesteld en daar waar mogelijk slechts een kwalitatieve verbetering wordt gemaakt. Deze verbetering heeft voornamelijk betrekking op de concretisering van de doelen en resultaten, het optimaliseren van de aansturing en regie, het verbeteren van de afstemming tussen partijen en een structurele monitoring van de bestaande doelen en resultaten. Er is geen ruimte om bestaande initiatieven uit te bouwen en/of aan te vullen met elementen en dit maakt het niet haalbaar om de ambitie de komende jaren na te streven.

SCENARIO plus - 'Een stap vooruit'

De ambitie om in de stad een optimaal topsportklimaat te creëren wordt door alle partijen omarmd. Dit betekent dat het belang van deze Uitvoeringsagenda Topsport 2018+ wordt erkend, het financiële kader wordt aangepast en er meer budget beschikbaar komt om de ambitie de komende jaren daadwerkelijk na te streven. Per bouwsteen worden de reeds bestaande initiatieven gecontinueerd en geoptimaliseerd. Dit houdt in concretisering van de doelen en resultaten, het optimaliseren van de aansturing en regie, het verbeteren van de afstemming tussen partijen en een structurele monitoring van de bestaande doelen en resultaten. Er is daarnaast ruimte om de bestaande initiatieven uit te bouwen en/of aan te vullen met elementen die een bijdrage leveren aan de ambitie.

SCENARIO plus - 'Een stap vooruit'

Een keuze voor scenario 2 zorgt ervoor dat de ambities kunnen worden nagestreefd en er stappen gezet kunnen worden met betrekking tot een aantal pijlers van het topsportklimaat. Investeren in dit scenario betekent investeren in talentherkenning en -ontwikkeling.

Dit houdt in dat we werken met een objectief talentidentificatiesysteem en een stevige basis hebben, zodat kinderen en jongeren (vroegtijdig) in aanraking komen met verschillende soorten sporten, plezier beleven aan het doen van sport en eventuele aanleg en mogelijke sportvoorkeuren worden ondekt die (door)ontwikkeld kunnen worden binnen de talentprogramma's van de RTC's (pijler 4, talentidentificatie- en ontwikkeling). Die brede basis wordt gelegd en aangeboden binnen het onderwijs door een nauwe samenwerking van brede vakdocenten, sportclubs en coaches van RTC's (pijler 3, sportparticipatie). Dit scenario streeft tevens naar goede trainings- en wedstrijdstandigheden, bestaande uit beschikbare en betaalbare sportaccommodaties die tegemoet komen aan de wensen van de RTC's (pijler 6, trainingsfaciliteiten). De coaches en talentprogramma's zijn van goede kwaliteit en blijven zich ontwikkelen, door een continu proces van kennisontwikkeling -en deling vanuit de kennisinstellingen en platforms gericht op ontsluiting en praktische toepasbaarheid van kennis op het gebied van talentherkenning en -ontwikkeling (pijler 7, coach ontwikkeling en voorzieningen).

Literatuur

- De Bosscher, V., De Knop, P. & Van Bottenburg, M. (2007). *Sport Policy Factors Leading to International Sporting Success. Published doctoral thesis. Brussels, BE: VUBPRESS.*
- Van Bottenburg, M. (2000). *Het topsportklimaat in Nederland. 's-Hertogenbosch: Dipter.*
- Van Bottenburg, M. e.a. (2011). *De maatschappelijke betekenis van topsport; literatuurstudie in opdracht van het ministerie van VWS. 's- Hertogenbosch: Mulier Instituut.*
- Wiggers, H. (2017). *Evaluatie Topsportbeleid gemeente Groningen. Facsheet zes sporen en Topsportklimaat. Groningen: Gemeente Groningen.*
- Zwart, J. e.a. (2013). *Talent voor topsport! Topsportbeleid gemeente Groningen 2013-2020. Groningen: Gemeente Groningen*